

石城县教育体育局 2024 年法治政府建设 工作总结暨 2025 年工作计划

2024 年，石城县教体局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕全面立德树人根本任务，深入推进“八五”普法规划，全面履行政府职能，坚持科学民主决策，逐步提升法治能力，强化普法质效，更好发挥法治固根本、稳预期、利长远，扎实推进依法行政，着力构建法治化政府，现将 2024 年法治政府建设工作情况报告如下：

一、2024 年度推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）坚持政治引领，扛牢法治之责。一是推进法治学习常态化。把学习贯彻习近平法治思想作为重大政治任务，列入局 2024 年度工作要点。在党组会、理论学习中心组学习会、干部职工会、专题学习会上学习《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想学习问答》《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》等内容 12 次。征订《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想学习问答》30 余本，确保班子成员及股室负责人人手一册。二是推进法治宣传经常化。落实《道德与法治》课程要求，保障小学每年级每周 2 课时，初中每年级每周 2 课时以上，确保义务教育阶段《道德与法治》周课时占总课时比

例的 6.6%。同时在班会课、综合实践课等课程中融入习近平法治思想教育，做好法治思想进教材、进课堂、进头脑。深入网格责任区开展本领域法律知识、法律政策，持续开展习近平法治思想宣传活动，深入开展普法工作，推进习近平法治思想进机关、进社区。

（二）坚持依法执政，突出法治之重。坚持以法治化政府建设为目标，以促进执法人员执法规范化为抓手开展各项行政执法工作。组织行政执法人员积极参加市县相关执法培训班，并在局机关开展二次培训，进一步强化执法人员的法治观念，提高依法行政水平，营造崇尚法治、依法办事的浓厚氛围，推动严格规范公正文明执法工作落实。2024 年，开展执法人员培训 2 次。

（三）坚持多元并举，夯实法治之基。一是强化统筹领导。成立县教体局推进法治政府建设工作领导小组，由主要领导任组长、分管领导为副组长、各股室负责人为成员，确保法治工作有人抓、有人管，责任明确，工作落实。及时制订法治工作计划，局党组定期听取法治政府建设汇报，安排部署年度全局法治工作任务，做到有部署、有检查、有总结，形成法治工作“一把手”亲自抓、分管领导具体抓、业务股室协同抓，全局干部职工积极参与的工作格局。二是强化合法审查。严格执行重大决策合法性审查制度，全面落实行政规范性文件合法性审核机制。2024 年，按程序报送 1 项重大行政决策至县司法局进

行合法性审查，代政府起草行政规范性文件3件，严格按程序报送至县司法局进行合法性审核，扎实开展行政规范性文件归档工作，完成2021年以来局制定的规范性文件7个。三是**强化队伍建设**。推进严格规范公正文明执法，配合县相关部门开展日常执法检查、重点执法检查、双随机执法检查，强化现场执法能力。编制行政执法事项清单，制定各项执法权限流程、行政执法调查取证工作规范，健全完善工作机制，做到“于法有据”“有权有责”，规范、有效解决违法违规问题。主动对接，形成多部门、多领域综合行政执法协同联动机制，加强执法信息共享，实现执法人员互补，确保执法工作正常开展。

（四）坚持守正创新，彰显法治之为。围绕转变政府职能、科学依法决策、行政权力监督、社会矛盾化解等重点，在明确法治政府建设总体目标的基础上，坚持以考核为抓手，助推政府法治工作新发展，确保工作事事有部署、件件有落实。一是**落实法律顾问制度**。通过公开选聘的方式，重新选定在本地有固定工作地点、有固定服务律师的优质律所为全系统法律顾问聘用单位，为局机关和全县各级各类学校提供法律咨询服务，并开展相关法治教育。凡涉及重大决策、重大资产处置、合同谈判签订、信访等重大事项，邀请法律顾问全程参与。二是**落实公平竞争审查制度**。所有涉及市场主体的规范性文件的合法性审查前，均需做公平竞争审查，切实做到依法平等保护、公平竞争，提升全教体系统营商环境。三是**完善行政执法“三项**

制度”。明确行政执法公示、执法全过程记录和重大行政执法决定法制审核的内容、范围、程序、方式，以制度管人管事，做到依法行政工作有章可循、按章办事、规范操作。

（五）坚持监督约束，确保法治之公。一是坚持“关键少数”学法制度。坚持以讲促学、以学促用、学用结合、重在实践的原则，局主要负责人带头，利用理论学习中心组、干部职工会等形式，解读新实施或新修订的法律法规以及党内法规，有效地带动党员干部对新实施法律法规的学习，促进干部法律素质的提升。各支部将习近平法治思想、宪法、民法典、依法行政、法治思维等列为党员干部培训的必修课，通过“三会一课”持续加强学习。通过充分发挥领导干部“关键少数”学习法律的“头雁”作用，全面提升领导干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险能力。二是完善领导干部述法制度。持续健全完善述法制度，在领导干部年度考核中，将带头学法尊法守法用法等内容纳入年终述法，以“述”促责，以“述”促干，通过述法的“硬约束”压实法治建设责任，营造晒“法治账单”促履职的良好工作氛围。三是全面落实反馈问题整改。通过县政府信息公开平台，向社会公开法治政府建设“成绩单”，接受人民群众监督，进一步提高党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责。全面整改2023年度履行推进法治建设第一责任人职责述职评议点评时指出问题，通过抓实课程活动、抓实主题活动、抓实实践

活动、强化师资队伍建设等，创新普法方式、途径，全面提升普法宣传力度、准度、深度。

二、存在的不足

虽然我局在法治政府建设上取得了一定成绩，但与上级的要求和人民群众的期盼还有差距。一是领导干部依法行政的意识不强，依法决策的能力仍有所欠缺。二是行政执法队伍力量薄弱，缺乏专业性的技术人才，执法能力素质有待加强。三是法治宣传的载体形式不够丰富，群众法律意识有待提升。

三、2025 年工作计划

下一步，我局将始终紧密结合自身工作职能，努力在法治建设和维护社会稳定中做出积极的贡献。重点做好以下几方面工作：

（一）着力提升领导干部法治思维。推进局党组科学民主依法决策，严格履行重大决策公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论法定程序，牢固树立起法律至上观念，在发展教育体育事务、协调处理矛盾纠纷时，善于运用法律手段解决问题，树立法治政府的良好形象。

（二）着力健全完善行政决策机制。全面落实执行重大行政执法决定法制审核制度，健全完善审核标准、审核流程、处置措施等配套规定，未经法制审核不提交会议讨论，不断提高行政决策的能力和水平。严格规范性文件的制定权限和发布程序，做到“有件必备、有备必审、有错必纠”。严格做到依法行

政严格执行法律法规标准，细化办事流程，规范操作程序。

（三）着力规范政府行政执法行为。严格落实行政执法“三项制度”，及时公开与行政行为有关的法律政策依据、办事流程及具体结果，做到行政执法全过程可回溯管理，增强行政执法透明度。扎实推进综合执法改革，通过充实执法力量、强化业务培训、规范执法行为等方式，不断提升行政执法能力水平。

（四）着力提升法治宣传学习效能。深化法治宣传教育，推进“八五”普法规划实施，创新普法活动品牌，打造法治文化阵地。结合全民国家安全日、民法典宣讲、宪法日、宪法宣传周等时间节点，组织开展普法、禁毒、安全生产、国安宣传教育等工作。充分运用张贴海报、发放资料、图解、动漫、短视频网络宣传等方式，提升宣传质效，形成学法普法的浓厚氛围。

