

石城县果茶发展服务中心

石果函〔2025〕6号

石城县果茶发展服务中心关于对农民果技员 开展2024年度工作述职评议考核的函

各乡（镇）人民政府：

为建设一支高素质的果技员队伍，增强农民果技员的履职能力和服务意识，助推我县赣南脐橙为主的果业高质量发展。经研究，决定对县聘农民果技员开展2024年度工作述职评议考核，现将相关事项通知如下。

一、考核对象

县聘乡镇农民果技员13人，果茶发展服务中心3人另行考核。

二、考核方式及内容

由乡镇考核得分、日常工作考核得分、述职评议考核得分三个方面分别排序，乡镇考核按 20%，日常考核按 30%，述职评议按 50%占比计算。所得数据再次排序，从数据小的开始排出 1-13 名。

1. 乡镇考核。由所辖乡镇对 2024 年度农民果技员履职情况进行综合评分（见附表 1），同一名农民果技员辖 2 个乡镇的按平均分折算。请各乡镇于 2025 年 4 月 11 日前完成对农民果技员的评分工作。

2. 日常工作考核。由业务工作、其它工作构成按权重占分由分管领导、相关股室负责人考核打分（见附表 2）。

3. 述职评议考核。由县果茶发展服务中心于 2025 年 4 月份组织开展书面述职评议，请农民果技员于 2025 年 4 月 11 日前报送 2024 年度述职报告。述职内容主要是一年来工作履职情况。由主要领导、班子成员对述职人员打分排名，单张打分表须排出第 1-13 名，否则为无效票（见附表 3）。

4. 将乡镇考核、日常工作考核得分进行排序，与述职评议考核排序进行累加再次排序，从数字小的开始排出 1-13 名（见附表 4），考核结果经班子会讨论后公布。

三、考核组织机构

成立石城县果业农民果技员综合考核小组，具体人员组成如下：

组 长：陈丽珺

副组长：刘明江、曾治南、陈忠兴、邱发荣、范大琼

成员：各股室负责同志及业务骨干。

考核工作由邱发荣同志牵头，综合股负责述职评议、考核汇总等具体工作，日常考核由业务股室及分管领导负责。

四、结果运用

1. 考核结果与个人年度绩效挂钩。各考核对象各提取一个月工资纳入考核总基金，个人考核排名前3位的分别发放绩效1200元，考核第4-10名，发放绩效1000元，考核第11-13名，发放绩效800元。

2. 考核结果同评选年度优秀农民果技员挂钩。综合考核得分前三名的列入年度优秀农民果技员人选并给予表彰，综合考核列后三名的列为下一年度重点考核监管对象，连续两年考核后两名的，下年度将不再续聘。

附件：1. 2024年度农民果技员乡镇考核表

2. 2024年度农民果技员日常工作考核表

3. 2024年度农民果技员述职评议考核表

4. 2024年度石城县农民果技员考核汇总表

石城县果茶发展服务中心

2025年4月8日

附件 1

2024 年度农民果技员乡镇考核表

_____乡（镇）（盖章）

农民果 技员	工作配合评 分（30 分）	业务能力评 分（20 分）	履职情况 （30 分）	综合评价 （20 分）	总分 （100 分）	备注

乡镇分管领导（签名）：

乡镇主要领导（签名）：

附件 2

2024 年度农民果技员日常工作考核表

考评对象：

考核内容		分值	考核股室	业务股 室打分	分管 领导 打分	考核 得分
业务 工作 类	黄龙病防控	20	产业发展股			
	苗木管理	10	产业发展股			
	技术服务	10	项目管理股			
	果园安全生产	20	产业发展股			
	营销工作	10	市场营销股			
	信贷通审核	10	综合股			
其它 工作 类	报送资料	10	产业发展股			
	其它交办工作	10	综合股			

附件 3

2024 年度农民果技员述职评议考核表

序号	农民果技员	述职评议得分排名	备注
1	陈 超		
2	王为民		
3	肖俊荣		
4	陈细流		
5	张福能		
6	赖秋生		
7	温礼平		
8	赖德华		
9	曾荣发		
10	赖赣洲		
11	陈祖梁		
12	刘小红		
13	张瑞高		

备注：此表须排出 1-13 名，否则为无效票（不记入总分）。

附件 4

2024 年度石城县农民果技员考核排序汇总表

序号	农民果技员	乡镇考核		日常考核考核		述职评议	总排名
		得分	排名	得分	排名	考核排名	
1	陈 超						
2	王为民						
3	肖俊荣						
4	陈细流						
5	张福能						
6	赖秋生						
7	温礼平						
8	赖德华						
9	曾荣发						
10	赖赣洲						
11	陈祖梁						
12	刘小红						
13	张瑞高						

